



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟ
Αριθ.πρωτ: 14828 / 1-11-16

Αριθμός Απόφασης: **328/2016**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το Πρακτικό **25/2016** της Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Πάρου
Θέμα: **Υποβολή αιτήματος για προγραμματισμό πρόσληψης μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών**

Στην Πάρο σήμερα 18 Οκτωβρίου 2016 ημέρα Τρίτη και ώρα 19.00', το Δημοτικό Συμβούλιο Πάρου συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δήμου ύστερα από την με αριθμό πρωτ. 14074/14-10-2016 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του, που δημοσιεύθηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου Πάρου και επιδόθηκε με αποδεικτικό στους Δημοτικούς Συμβούλους και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) καθώς και στους Προέδρους των Συμβουλίων των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων Πάρου σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 67 του Ν.3852/10, για την συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής διαπιστώθηκε από τον Πρόεδρο, πως υπήρχε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 27 μελών παραβρέθηκαν 21 μέλη και ονομαστικά οι:

Από τους Δημοτικούς Συμβούλους

Π α ρ ό ν τ ε ς: 1) Άγουρος Άγγελος, 2) Αντιπαριώτης Δημήτριος, 3) Βλαχογιάννης Χρήστος, 4) Γκόκας Αλέξιος, 5) Κάγκανη - Κορτιάνου Άννα, έφυγε κατά την συζήτηση του 7^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, επέστρεψε κατά την συζήτηση του 8^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, 6) Καραχάλιος Σταύρος, 7) Λεοντής Μικές, 8) Λουκής Γεώργιος του Δημητρίου, 9) Μαλαματένιος Εμμανουήλ, 10) Μαλινδρέτος Χαράλαμπος, 11) Μαρινόπουλος Αθανάσιος, έφυγε κατά την συζήτηση του 8^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, επέστρεψε κατά την συζήτηση του 10^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, 12) Πατέλης Άγγελος, 13) Πετρόπουλος Ιωάννης, 14) Πούλιος Γεώργιος, έφυγε κατά την συζήτηση του 3^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, επέστρεψε κατά την συζήτηση του 4^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, 15) Ρούσσος Βατίστας, 16) Ρούσσος Πέτρος, 17) Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος, 18) Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα, 19) Τριπολιτσιώτης Γεώργιος, έφυγε κατά την συζήτηση του 4^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, επέστρεψε κατά την συζήτηση του 6^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης, 20) Χανιώτη Μαρία και 21) Χριστόφορος Χρήστος, έφυγε κατά την συζήτηση του 1^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης και επέστρεψε κατά την συζήτηση του 2^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης.

Α π ό ν τ ε ς: 1) Γκίκας Νέστωρ, 2) Καλακώνας Μηνάς, 3) Κασαπίδης Αναστάσιος, 4) Λουκής Γεώργιος του Κωνσταντίνου, 5) Ραγκούσης Γεώργιος και 6) Ροκονίδας Κωνσταντίνος.

Παρών ήταν και ο Δήμαρχος Πάρου κ. Κωβαίος Μάρκος.

Από τους Προέδρους των Συμβουλίων των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων Πάρου παρευρέθηκε ο Χριστόφορος Ευστράτιος της Δημοτικής Κοινότητας Αρχιλόχου, έφυγε κατά την συζήτηση του 1^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης και επέστρεψε κατά την συζήτηση του 2^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης.

Στην συνεδρίαση παραβρέθηκε η υπάλληλος του Δήμου Πάρου Τριπολιτσιώτη Αικατερίνη για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος ύστερα από την διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης. Έγιναν ανακοινώσεις, συζητήθηκε το 1^ο θέμα προ ημερήσιας διάταξης, ακολούθησαν ανακοινώσεις και ερωτήσεις, μετά συζητήθηκε το 2^ο θέμα προ ημερήσιας διάταξης και στη συνέχεια συζητήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Θέμα 1^ο: ημερήσιας διάταξης

Εισηγητής: Δήμαρχος

Ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Συμβουλίου:

1] Το οικ.2/11-1-16 υπηρεσιακό σημείωμα του Τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Πρασίνου Δήμου Πάρου που αναφέρει: «... ΘΕΜΑ: Ανάγκες Τμήματος καθαριότητας σε μόνιμο προσωπικό-προγραμματισμός πρόσληψης. ΣΧΕΤ: α) Το υπ' αριθμ. πρωτ. οικ.62/08-07-2015 έγγραφο μας. Με το (α) σχετικό έγγραφο μας, σας είχαμε ενημερώσει για τις ανάγκες του Τμήματος Καθαριότητας σε μόνιμο προσωπικό, το οποίο καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες (εκτός θερινής περιόδου κατά την οποία οι ανάγκες πολλαπλασιάζονται): 1.-Για την αποκομιδή των απορριμμάτων και ανακυκλώσιμων υλικών πραγματοποιούνται ετησίως περίπου 2.400 βάρδιες οδηγών και 3.500 βάρδιες εργατών, δηλαδή απαιτούνται 10 οδηγοί και 15 εργάτες 12μηνης απασχόλησης 2.-Για τις υπόλοιπες εργασίες - μετακινήσεις των οχημάτων (3 μικρά φορτηγά - υδροφόρο -πλυντήριο κάδων-πλυστικό -αποκομιδή ΑΗΗΕ, ογκωδών, στρωμάτων κ.λ.π.), απαιτούνται 3 οδηγοί και 3 εργάτες. 3.-Για τον οδοκαθαρισμό και εργασίες ευπρεπισμού των κοινόχρηστων χώρων των οικισμών, απαιτούνται τουλάχιστον 9 άτομα. 4.-Για τις ανάγκες του Χ.Υ.Τ.Α. (έλεγχος-ζύγιση), απαιτούνται 2 άτομα (τα 2 άτομα έχουν διατεθεί από την Υπηρεσία καθαριότητας από την ημέρα έναρξης λειτουργίας του ΧΥΤΑ-11/07/2008). Το ελάχιστο προσωπικό δηλαδή που απαιτείται για την λειτουργία της Υπηρεσίας καθαριότητας, ανέρχεται στους 13 οδηγούς και στους 29 εργάτες καθαριότητας. Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα είναι: Α) 12 οδηγοί (11 οδηγοί απορριμματοφόρων και 1 οδηγός τριτροχού) και Β) 14 εργάτες καθαριότητας (12 μόνιμοι και 2 Ι.Δ.Α.Χ. οι οποίοι σύντομα θα συνταξιοδοτηθούν) Από τα παραπάνω στοιχεία συμπεραίνουμε ότι για την Υπηρεσία καθαριότητας είναι αναγκαία η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού ως εξής: 1)Ένας (1) οδηγός απορριμματοφόρων και 2)Δεκαεπτά (17) εργάτες καθαριότητας. Μετά την ΠΝΠ με την οποία αναιρείται η απαγόρευση και δίνεται η δυνατότητα στους Δήμους για πρόσληψη προσωπικού των ανταποδοτικών υπηρεσιών, παρακαλούμε για τις απαραίτητες ενέργειες για την κάλυψη των πιο πάνω αναγκών της υπηρεσίας.-...»

2] Το 12214/6-9-16 υπηρεσιακό σημείωμα του Τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Πρασίνου Δήμου Πάρου που αναφέρει: «... ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός πρόσληψης μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικών Υπηρεσιών (Καθαριότητας) ΣΧΕΤ: α) Το υπ' αριθμ. πρωτ. οικ.2/11-01-2016 έγγραφο μας. Με το (α) σχετικό έγγραφο μας, αντίγραφο του οποίου σας επισυνάπτουμε, σας είχαμε ενημερώσει για τις ανάγκες του Τμήματος Καθαριότητας σε μόνιμο προσωπικό, το οποίο καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες (εκτός θερινής περιόδου κατά την οποία οι ανάγκες πολλαπλασιάζονται). Οι ανωτέρω ανάγκες αποδείχθηκαν μετά τη ανανέωση των συμβάσεων των Ι.Δ.Ο.Χ. εργαζομένων στην Υπηρεσία Καθαριότητας: Δύο (2) οδηγοί και εικοσιπέντε (25) εργάτες από 01-02-2016 έως 31-12-2016, μετά τη ψήφιση του σχετικού νόμου το Δεκέμβριο του έτους 2015, που είχε ως αποτέλεσμα την ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας παρά την αύξηση των επισκεπτών και την αντίστοιχη αύξηση των παραγόμενων

απορριμμάτων. Υστερα από τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη ότι: α) από τις αρχές του έτους 2017 η Υπηρεσία καθαριότητας θα έχει στο δυναμικό της μόνο το μόνιμο προσωπικό (12 οδηγοί και 9 εργάτες) και τους 2 εργάτες Ι.Δ.Α.Χ. με αποτέλεσμα να μην υπάρχει δυνατότητα να ανταπεξέλθει στις τρέχουσες απαιτήσεις (αποκομιδή - οδοκαθαρισμός.) όπως επίσης και στην εκτέλεση εργασιών που θα απαιτούνται ενόψει του Πάσχα 2017 και της επερχόμενης τουριστικής περιόδου (ευπρεπισμός κοινοχρήστων χώρων - πλατειών - παραλιών κ.λ.π) και β) έχει αρθεί η απαγόρευση πρόσληψης μόνιμου προσωπικού όσον αφορά τις ανταποδοτικές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α., παρακαλούμε για τις άμεσες απαιτούμενες ενέργειες προκειμένου να προκηρυχθεί ή πρόσληψη μόνιμου προσωπικού ως εξής: 1)Ένας (1) οδηγός απορριμματοφόρων και 2)Δεκαεπτά (17) εργάτες καθαριότητας...»

3] Το 2/6-10-16 υπηρεσιακό σημείωμα του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Πάρου που αναφέρει: «... Με το υπ' αριθ. 12214/6-9-2016 έγγραφο το οποίο κοινοποιήθηκε στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ο Προϊστάμενος του Τμήματος Καθαριότητας - Ανακύκλωσης & Πρασίνου αναλύει τις ανάγκες του Τμήματος Καθαριότητας σε μόνιμο προσωπικό και ζητά την έναρξη της διαδικασίας για προσλήψεις προσωπικού στην υπηρεσία καθαριότητας, με δεδομένη την άρση της απαγόρευσης προσλήψεων ειδικά και κατ' εξαίρεση για το προσωπικό των κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ των ανταποδοτικών υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, με το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης 3 της παρ. ΣΤ' υποπ. ΣΤ1 του ν. 4093/2012 έχει επιβληθεί πλήρης αναστολή προσλήψεων προσωπικού των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ στους ΟΤΑ έως 31.12.2016. Εξαιτίας αυτού, έχουν εμφανιστεί πολλές ελλείψεις προσωπικού και σοβαρές δυσχέρειες στη λειτουργία υπηρεσιών ζωτικής σημασίας αφενός για τους Δήμους και κατά συνέπεια για το κοινωνικό σύνολο. Με τη διάταξη του άρθρου 7 του ν. 4368/2016 εξαιρούνται από την ανωτέρω αναστολή οι διορισμοί και προσλήψεις μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, δηλαδή προσωπικού που θα στελεχώσει τις Υπηρεσίες Καθαριότητας, ΔΕΥΑ, Ηλεκτροφωτισμού, Ύδρευσης - Άρδευσης, Αποχέτευσης και Δημοτικών Κοιμητηρίων κ.τ.λ. Το τακτικό προσωπικό των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ που θα καλύπτει κενές θέσεις ειδικά των ανωτέρω Υπηρεσιών προσλαμβάνεται χωρίς πλέον να απαιτείται απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, του ν. 3833/2010, όπως ισχύει. Στην υπ' αριθμ. 9 εγκύκλιο με Α.Π. 8402/16-3-2016 του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης επισημαίνεται εκτός των άλλων ότι, εάν εκκρεμούν διορισμοί επιτυχόντων κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ παλαιότερων προκηρύξεων ΑΣΕΠ, προς κάλυψη κενών θέσεων στις ανωτέρω υπηρεσίες των φορέων, οι φορείς πρέπει άμεσα να ολοκληρώσουν τους διορισμούς αυτούς, ακολουθώντας τη διαδικασία των άρθρων 23-26 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007 όπως ισχύει). Αμέσως μετά την ανάληψη υπηρεσίας από τα άτομα αυτά, ο φορέας θα πρέπει να ενημερώσει σχετικά το Υπουργείο, ο δε διορισμός προσωπικού ΥΕ και ΔΕ στις εν λόγω υπηρεσίες ολοκληρώνεται χωρίς την έκδοση απόφασης κατανομής, εφόσον πρόκειται για διορισμό σε εκτέλεση αμετάκλητης δικαστικής απόφασης ή κατόπιν αντικατάστασης- αναπλήρωσης διοριστέου, που δεν αποδέχθηκε το διορισμό ή έχει κώλυμα διορισμού. Στην τελευταία δε περίπτωση, πρέπει το αρμόδιο προς διορισμό όργανο να βεβαιώνει εγγράφως το ΑΣΕΠ, ότι ο διορισμός αφορά σε υπηρεσία ανταποδοτικού χαρακτήρα. Στο δικό μας Δήμο δεν υφίστανται τέτοιες περιπτώσεις. Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου ένατου, παρ. 21 του Ν. 4057/2012, συνεπώς για την κίνηση διαδικασίας νέων προσλήψεων και για το προσωπικό των ανταποδοτικών υπηρεσιών, θα πρέπει να τηρείται η διαδικασία της έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει. Σύμφωνα με το ως έγγραφο του κ. Νίκα προτείνεται η πρόσληψη ενός (1) οδηγού απορριμματοφόρου και δεκαεπτά (17) εργατών καθαριότητας. Στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 2583/Β'/24-9-2012) υπάρχουν δώδεκα (12) θέσεις ΔΕ οδηγών, δεκαπέντε (15) θέσεις ΥΕ εργατών καθαριότητας, δέκα (10) θέσεις εργατών γενικά, πέντε (5) θέσεις ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και πέντε (5) θέσεις ΥΕ βοηθητικού

προσωπικού. Από τις παραπάνω θέσεις (οργανικές) καλυμμένες είναι δέκα (10) θέσεις οδηγών και δέκα τέσσερις (14) θέσεις εργατών καθαριότητας. Οι θέσεις των οδηγών ήταν καλυμμένες και οι δώδεκα, για το λόγο αυτό δύο οδηγοί που ήρθαν με μετάταξη από άλλους Δήμους έκαναν μεταφορά της θέσης τους. Οι δύο (2) κενές θέσεις οδηγών προέκυψαν από τη συνταξιοδότηση των συναδέλφων Ηλία Τσαντάνη και Ιωάννη Παπαδόπουλου. Οι θέσεις των εργατών καθαριότητας ήταν κι αυτές όλες καλυμμένες. Μία θέση όμως από τις 15 μεταφέρθηκε με τη μετάταξη της συναδέλφου Αλεξάνδρας Μπαρμπάρη σε θέση ΔΕ Διοικητικών και συνεπώς δεν υφίσταται ως κενή. Κενές επίσης είναι δέκα (10) θέσεις εργατών γενικά, πέντε (5) θέσεις ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και πέντε (5) θέσεις ΥΕ βοηθητικού προσωπικού. Παρεμπιπτόντως αναφέρουμε ότι οι θέσεις που μεταφέρθηκαν από άλλους Δήμους καθώς και οι θέσεις που συστήθηκαν με τις διατάξεις της ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας, δεν φαίνονται ακόμα στον ΟΕΥ μας και γι' αυτό πρέπει άμεσα να γίνει τροποποίησή του, ώστε να ενταχθούν οργανικά και αυτές οι θέσεις αλλά και για να γίνουν διορθώσεις όπου έχει διαπιστωθεί, από την εφαρμογή του, ότι αυτό απαιτείται. Κατόπιν των ανωτέρω προτείνουμε την υποβολή αιτήματος κάλυψης των κενών θέσεων μόνιμου προσωπικού των ανταποδοτικών υπηρεσιών σύμφωνα αρχικά με την εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας. Οι πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στον νευραλγικό τομέα της καθαριότητας θα συμβάλλει στην ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας, γεγονός που αποδείχθηκε με την παράταση έως 31-12-2016 των συμβάσεων του έκτακτου προσωπικού βάσει των διατάξεων του άρθρου 49 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47^Α) όπως αυτές αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4351/2015 (ΦΕΚ 164^Α), αλλά και από τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού καθαριότητας με οκτάμηνες συμβάσεις μέσω ΑΣΕΠ δύο φορές κατ' έτος. Η αύξηση του μόνιμου προσωπικού της καθαριότητας επιβάλλεται για τους κατωτέρω κυρίως λόγους: -λόγω της μεγάλης επέκτασης των οικισμών σε ολόκληρο το νησί, - του αριθμού των δημοτικών και τοπικών κοινοτήτων που πρέπει να εξυπηρετηθούν ολόκληρο το έτος και όπου απαιτείται πλέον καθημερινή και στις μεγαλύτερες δημοτικές κοινότητες διπλή βάρδια για αποκομιδή -Οι απαιτήσεις φυσικά υπεδιπλασιάζονται από το Πάσχα έως και τον Οκτώβριο εκάστου έτους, διάστημα κατά το οποίο αυξάνονται τα παραγόμενα απορρίμματα λόγω της τουριστικής κίνησης -απαιτείται καθημερινή αλλά και εικοσιτετράωρη αποκομιδή και καθαριότητα των οδών και κοινοχρήστων χώρων σε όλο το νησί εξαιτίας της συνεχούς λειτουργίας των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος -Επιπλέον στη διάρκεια του υπόλοιπου έτους επιβάλλεται να χορηγηθούν οι άδειες και τα ρεπό του υπηρετούντος προσωπικού, με αποτέλεσμα λόγω έλλειψη ικανού αριθμού ατόμων να δυσχεραίνεται η λειτουργία της υπηρεσίας. Παραπέμπουμε και στο σχετικό έγγραφο της υπηρεσίας Καθαριότητας από 11-1-2016 στο οποίο αποτυπώνονται αναλυτικά οι απαιτούμενες βάρδιες τα άτομα και τα διαστήματα για κάθε εργασία που εκτελεί η υπηρεσία. Επισημαίνεται ότι για να καλυφθούν οι ανωτέρω ανάγκες, ο Δήμος αναγκάζεται να καταφεύγει σε εργολαβίες, το κόστος των οποίων για το τρέχον έτος βάσει των μελετών, ανέρχεται στο ποσό των 253.000 ευρώ. Παρόλα αυτά οι εργολαβίες δεν καλύπτουν εξ ολοκλήρου τις ανάγκες και επιπλέον επειδή οι διαδικασίες τους είναι χρονοβόρες για αρκετό διάστημα τα προβλήματα λειτουργίας της υπηρεσίας είναι εντονότατα. Επίσης η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού εκτός του ότι θα καλύψει τις ανάγκες της υπηρεσίας καθ' όλο το έτος θα μειώσει και τις ανάγκες σε έκτακτο προσωπικό και κατά συνέπεια τις δαπάνες μισθοδοσίας, δεδομένου ότι θα προσλαμβάνεται μόνο το αναγκαίο προσωπικό και μόνον για τους θερινούς μήνες. Συμπερασματικά η πρόσληψη τακτικού προσωπικού θα λύσει σε μόνιμη βάση τα προβλήματα στην υπηρεσία καθαριότητας, χωρίς στην ουσία να επιβαρύνει επιπλέον τον προϋπολογισμό. Ως αρμόδιο γραφείο προσωπικού επισημαίνουμε ότι στο εργατικό προσωπικό ΥΕ πρέπει να προστεθούν τουλάχιστον τρία (3) ακόμη άτομα, έχοντας υπόψη ότι κάποιοι συνάδελφοι ζητούν μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία, ή κάποιοι συνάδελφοι πλησιάζουν στη συνταξιοδότηση και συνεπώς κάποιες θέσεις θα κενωθούν και θα υπάρξουν σύντομα ανάγκες σε προσωπικό. Προτείνουμε την υποβολή αιτήματος για πρόσληψη ενός (1) οδηγού απορριμματοφόρου και είκοσι (20) εργατών καθαριότητας. Η διαδικασία που ακολουθείται για

την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού καθορίζεται από τις παρακάτω διατάξεις: -Ν. 3584/2007 Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΦΕΚ 143^Α) «Άρθρο 20 Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων 1.Κάθε διαδικασία διορισμού προϋποθέτει προηγούμενη προκήρυξη, η οποία δημοσιεύεται υποχρεωτικά σε ειδικό τεύχος της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Για την εξασφάλιση της ευρύτερης δυνατής πληροφόρησης των υποψηφίων, περίληψη της προκήρυξης δημοσιεύεται διά του Τύπου και ανακοινώνεται με άλλα μέσα μαζικής ενημέρωσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο για τις προσλήψεις, όπως εκάστοτε αυτός ισχύει. 2.Δεν επιτρέπεται η έκδοση προκήρυξης χωρίς προηγούμενη απόφαση του οικείου Συμβουλίου του Ο.Τ.Α., με την οποία προσδιορίζονται οι κενές προς πλήρωση οργανικές θέσεις κατά κατηγορία και κλάδο, καθώς και βεβαίωση ύπαρξης των σχετικών πιστώσεων.» «Άρθρο 21 Διαδικασία πλήρωσης θέσεων.... 2.Η πρόσληψη του προσωπικού της παρ. 1 του παρόντος γίνεται από τους ίδιους τους Ο.Τ.Α. με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), όπως ισχύει. Για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού εκδίδεται απόφαση του συμβουλίου του οικείου Ο.Τ.Α., με την οποία αποφασίζεται η πραγματοποίηση των προσλήψεων. Η απόφαση αυτή περιλαμβάνει τις συγκεκριμένες κενές οργανικές θέσεις, για τις οποίες προορίζεται το προσωπικό, τον αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο και τα απαιτούμενα προσόντα. Βάσει της αποφάσεως αυτής εκδίδεται προκήρυξη από το αρμόδιο όργανο.» Η προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16, με εξαίρεση το εδάφιο για την εξεταστέα ύλη. - Άρθρο 16 παρ. 3 ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28^Α) «Δεν γίνεται προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, αν το αίτημα της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου προς το ΑΣΕΠ για την πλήρωση θέσεων, δεν περιλαμβάνει τα απαιτούμενα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού και δεν συνοδεύεται από βεβαίωση της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας, ότι υπάρχουν εγκεκριμένες πιστώσεις για την πλήρωση των θέσεων αυτών.» Το οικονομικό κόστος για την εκτέλεση της μισθοδοσίας και την κάλυψη των ασφαλιστικών του εισφορών του ανωτέρω προσωπικού (είκοσι ένα (21) άτομα) ανέρχεται ετησίως στο ποσό των τριακοσίων δέκα εννέα χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα έξι ευρώ και πενήντα έξι λεπτών (319.786,56). Στα παραπάνω ποσά έχει υπολογιστεί ο βασικός μισθός του εισαγωγικού κλιμακίου, οικογενειακή παροχή εγγάμων χωρίς τέκνα και τα επιδόματα που προβλέπονται για τις αντίστοιχες ειδικότητες βάσει του ενιαίου μισθολογίου. Επισυνάπτουμε αναλυτικό πίνακα μισθοδοσίας. Παρακαλούμε για τη λήψη σχετικής απόφασης. Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση...» και έδωσε το λόγο στον Δήμαρχο Πάρου που είπε: -Αγαπητοί συνάδελφοι μας δίνεται η δυνατότητα μετά από πάρα πολύ καιρό και μετά από πάρα πολλά αιτήματα των Δήμων γενικότερα και λέγαμε το πιο απλό πράγμα, εντάξει έχουνε σταματήσει οι προσλήψεις των υπαλλήλων, όλοι οι Δήμοι είναι υποστελεχωμένοι, δώστε μας τουλάχιστον τη δυνατότητα στις ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσίες να μπορούμε να προσλάβουμε. Τώρα μας δίνεται η δυνατότητα και για να δείξουμε εμείς, τέλος πάντων σαν παράταξη, ότι δεν είμαστε αγκυλωμένοι σε ιδεοληψίες, θα μπορούσαμε να πούμε, ξέρετε κάτι; Μόδα είναι να τα παίρνουν όλα οι εργολάβοι και θα μπορούσαμε κάλλιστα να πούμε ότι δεν θέλουμε κανένα δημόσιο υπάλληλο γιατί θα μπορούσαν οι εργολάβοι κι' αν δεν σ'αρέσει να τον ξαναπάρεις κτλ κτλ., εδώ είμαστε ενάντια σε τέτοια σκέψη, προβάλλοντας ότι ο κάθε Δήμος πρέπει να 'χει δική του αυτοτέλεια και να προγραμματίζει το στελεχικό του προσωπικό. Σ' αυτή τη σκέψη λοιπόν, δίνοντάς μας τη δυνατότητα πια ή πολιτεία και κανονικά έπρεπε να μας τα δίνει και σ' άλλα θέματα, να προσλαμβάνουμε απ' την στιγμή που υπάρχει ένας μαθηματικός τύπος που λέει ότι έχεις αυτά τα χρήματα μπορείς να διαχειρίζεσαι προσωπικό θα μπορούσε να μας τα δώσουν και σ' άλλα, όχι μόνο. Εμείς τα πληρώνουμε και τέλος πάντων, αυτή τη στιγμή μας δίνεις αυτό. Η εισήγηση της Υπηρεσίας είναι συγκεκριμένη θα τη διαβάσει και ο κ. Πρόεδρος. Εμείς έχουμε κάποιο προσωπικό που έχουμε το

χειμώνα που ουσιαστικά οι εργάτες είναι πολύ λιγοστοί και βγάζουν τις ανάγκες του χειμώνα και έχουμε τον αριθμό περίπου, θα σας τα πει, μην ξεχάσω κάποιον αριθμό, θα τα πει στην εισήγηση της Υπηρεσίας, που έχουμε έρθει σε συνεργασία και έχουμε πει ότι όντως χρειαζόμαστε προσωπικό. Φέτος μας έσωσε ότι ανανεώθηκε η σύμβαση των ανθρώπων της καθαριότητας που υπήρχε ένα χρόνο και πραγματικά μας έλυσε πολλά προβλήματα, γιατί πολλές φορές γνωρίζουμε όλοι ότι, ενώ κάναμε το αίτημά μας σαν Δήμος, το κάναμε το Φεβρουάριο και το Μάρτιο, η δυνατότητα της πρόσληψης του προσωπικού μας δινόταν τον Ιούλιο που σημαίνει ότι εμείς βγάζαμε ένα Πάσχα χωρίς προσωπικό και φτάναμε στα μέσα περίπου του καλοκαιριού και προσωπικό δεν είχαμε και υπεράνθρωπες προσπάθειες και της Υπηρεσίας καθαριότητας και του προϊσταμένου τους του κ. Νίκα και του κ. Ραγκούση που είναι διευθυντής, ήταν υπερβολικές. Τώρα λοιπόν μας δίνεται η δυνατότητα. Εγώ πιστεύω λοιπόν ότι απ' τη στιγμή που μας δίνεται η δυνατότητα να πάρουμε το μέγιστο αριθμό που μπορούμε, ώστε να 'μαστε μία αυτοτέλεια στην καθαριότητα, γιατί η καθαριότητα, γνωρίζετε ότι είναι η εικόνα του νησιού που πολλές φορές καταστρατηγείται από ασυνείδητους συμπατριώτες μας πετώντας παντού σκουπίδια, παντού κλαδιά, παντού λεκάνες, παντού, παντού. Δηλαδή πάει ο άλλος για μπάνιο, πετάει σκουπίδια, πάει για φαγητό, πετάει σκουπίδια, πάει για το ένα, το άλλο, πετάει σκουπίδια. Αυτό λοιπόν και στα πλαίσια του έτους ανακύκλωσης το 2016 του Δήμου μας και στη προσπάθεια αυτή που κάνουμε της συνειδητοποίησης των συμπολιτών μας, ώστε να μπορούμε να συμπεριφερόμαστε όπως πρέπει, εγώ προτείνω αυτά που προτείνει και η υπηρεσία καθαριότητας και του προσωπικού, δηλαδή τα είκοσι άτομα όπως τ' αναφέρει σε σύνολο εκεί, για να μπορούμε να 'χουμε..

Ο Πρόεδρος είπε: -Έχετε... και έδωσε το λόγο στον Δήμαρχο Πάρου που είπε: -Είκοσι ένα ότι λέει εκεί... είναι δέκα οκτώ συν

Ο Πρόεδρος είπε: -Θα μου επιτρέψετε; Να το διαβάσω; και έδωσε το λόγο στον Δήμαρχο Πάρου που είπε: -...Τέλος πάντων όπως το προτείνουν και οι δυο υπηρεσίες. Η μία υπηρεσία λέει κάποιο νούμερο και η άλλη λέει παραπάνω. Εγώ συμφωνώ με το μέγιστο για να μπορεί η κάθε Κοινότητα να εξυπηρετείται και να 'χει από ένα άτομο προσωπικό. Τώρα υπάρχουν Κοινότητες που δεν έχουν έναν οδοκαθαριστή και μοιράζονται με μία άλλη, φανταστείτε λοιπόν. Τα προβλήματά μας είναι σοβαρά. Πρέπει απ' τη στιγμή που μας δίνεται η δυνατότητα να πάρουμε το μέγιστο αριθμό των υπαλλήλων που μας δίνεται η δυνατότητα.

Ο Πρόεδρος είπε: -Σας έχω μοιράσει, α] την εισήγηση που κάνει ο προϊστάμενος του Τμήματος Καθαριότητας και την εισήγηση της προϊσταμένης, της κ. Αποστολοπούλου και έδωσε το λόγο στον Δήμαρχο Πάρου που είπε: -Υπάρχει μια διαφορά...

Ο Πρόεδρος είπε: -Ναι. Ο κ. Νίκας αναφέρεται και λέει ότι προτείνει ένα οδηγό απορριμματοφόρων και δέκα επτά εργάτες καθαριότητας. Στην εισήγηση της η κ. Αποστολοπούλου, την οποία τεκμηριώνει και νομίζω ότι δεν χρειάζεται να σας τη διαβάσω, έτσι; προτείνει την πρόσληψη ενός οδηγού απορριμματοφόρων και είκοσι εργατών καθαριότητας, αναφερόμενη μάλιστα ότι στο προσωπικό προσωπικού Υ.Ε. πρέπει να προστεθούν τουλάχιστον τρία ακόμη άτομα, οπότε τα δέκα επτά που προτείνει η υπηρεσία... ο προϊστάμενος, συν τα τρία άτομα που λέει ότι πρέπει να μπουν, είναι τα είκοσι που γίνεται. Συμφωνούμε; και έδωσε το λόγο στους: 1] Δήμαρχο Πάρου που είπε: -Ναι γιατί έχουμε ένα πρόβλημα αυτό που είναι ότι δύο αορίστου χρόνου υπάλληλοι βγαίνουν στη σύνταξη. Πρέπει να προβλέψουμε λοιπόν και τη συνταξιοδότηση των

υπαλλήλων... 2] Βλαχογιάννη Χρήστο, Δημοτικό Σύμβουλο που είπε: -Συμφωνούμε με την εισήγηση της κ. Αποστολοπούλου... 3] Δήμαρχο Πάρου που είπε: -...και είναι και μία καθαρίστρια που αναβαθμίζει, γιατί είναι Δ.Ε. και... 4] Βλαχογιάννη Χρήστο, που είπε: - Εδώ απ' τη στιγμή που ο νόμος δίνει την ευκαιρία να πάρουμε μόνιμους εργάτες, λογικό είναι αυτό που λέει η κ. Αποστολοπούλου.

Ο Πρόεδρος είπε: -Άρα η πρόταση συνάδελφοι είναι: Η πρόσληψη... και πήρε το λόγο ο Βλαχογιάννης Χρήστος, Δημοτικός Σύμβουλος που είπε: -Ενός οδηγού και είκοσι...

Ο Πρόεδρος είπε: -...Ενός οδηγού απορριμματοφόρων και είκοσι εργατών καθαριότητας και έδωσε το λόγο στους: 1] Δήμαρχο Πάρου που είπε: -Και να ευχηθούμε ότι τη δικιά μας απόφαση θα καρποφορήσει και δεν θα σταματήσουν την υλοποίηση της πρόσληψης κάποιοι άλλοι. Εμείς θα πάρουμε την απόφαση... 2] Κάγκανη - Κορτιάνου Άννα, Δημοτική Σύμβουλο που είπε: -Επέρυσι δεν σταματήσανε 3] Δήμαρχο Πάρου που είπε: -Γιατί πήραμε μόνιμους; 4] Κάγκανη - Κορτιάνου Άννα, που είπε: -Α, μόνιμους.

Ο Πρόεδρος είπε: -εδώ είναι για μόνιμοι κ. Κάγκανη και πήρε η Κάγκανη - Κορτιάνου Άννα, Δημοτική Σύμβουλος που είπε: -Ναι κατάλαβα.

Ο Πρόεδρος είπε: -Λοιπόν συμφωνούμε συνάδελφοι, ομόφωνα; Και έδωσε το λόγο στους: 1] Βλαχογιάννη Χρήστο, Δημοτικό Σύμβουλο που είπε: -Είναι εργάτες καθαριότητας ή είναι δέκα θέσεις εργατών γενικού... 2] Δήμαρχο Πάρου που είπε: - Αυτό που λέει η εισήγηση.

Ο Πρόεδρος είπε: -Όπως είναι η εισήγηση... δηλαδή το τονίζω και πάλι εμείς... και έδωσε το λόγο στον Δήμαρχο Πάρου που είπε: -Είναι για ... κτλ, όπως το λέει...

Ο Πρόεδρος είπε: -Εμείς ψηφίζουμε την εισήγηση της προϊσταμένης που συνολικά, το λέω τη λέξη, είναι ένας οδηγός απορριμματοφόρου και είκοσι εργάτες καθαριότητας οι οποίοι κατανέμονται στους τομείς που αναφέρει η κ. Αποστολοπούλου. Συμφωνούμε ομόφωνα;

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του τα παραπάνω, τις διατάξεις των άρθρων 65, 67, 69, και 94 του Ν. 3852/2010

Αποφασίζει ομόφωνα

Την υποβολή αιτήματος από τον Δήμο Πάρου για πρόσληψη ενός οδηγού απορριμματοφόρου και είκοσι εργατών καθαριότητας, όπως το 2/6-10-16 υπηρεσιακό σημείωμα του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Πάρου.

Πλειοψήφησαν είκοσι Δημοτικοί Σύμβουλοι, οι: 1) Άγουρος Άγγελος, 2) Αντιπαριώτης Δημήτριος, 3) Βλαχογιάννης Χρήστος, 4) Γκόκας Αλέξιος, 5) Κάγκανη - Κορτιάνου Άννα, 6) Καραχάλιος Σταύρος, 7) Λεοντής Μικές, 8) Λουκής Γεώργιος του Δημητρίου, 9) Μαλαματένιος Εμμανουήλ, 10) Μαλινδρέτος Χαράλαμπος, 11) Μαρινόπουλος Αθανάσιος, 12) Πατέλης Άγγελος, 13) Πετρόπουλος Ιωάννης, 14) Πούλιος Γεώργιος, 15) Ρούσσος Βατίστας, 16) Ρούσσος Πέτρος, 17) Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος, 18) Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα, 19) Τριπολιτσιώτης Γεώργιος και 20) Χανιώτη Μαρία.

Η απόφαση αυτή πήρε α/α **328/2016**

Ύστερα από την εξάντληση των θεμάτων λύθηκε η συνεδρίαση.

Σε επιβεβαίωση των παραπάνω συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως κατωτέρω.

Ο Δήμαρχος
(Τ.Υ.)

Ο Πρόεδρος
(Τ.Υ.)

Τα μέλη
(Τ.Υ.)

Μάρκος Ι. Κωβαίος Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος 1) Άγουρος Άγγελος
2) Αντιπαριώτης Δημήτριος
3) Βλαχογιάννης Χρήστος
4) Γκόκας Αλέξιος
5) Κάγκανη - Κορτιάνου Άννα
6) Καραχάλιος Σταύρος
7) Λεοντής Μικέας
8) Λουκής Γεώργιος του Δημητρίου
9) Μαλαματένιος Εμμανουήλ
10) Μαλινδρέτος Χαράλαμπος
11) Μαρινόπουλος Αθανάσιος
12) Πατέλης Άγγελος
13) Πετρόπουλος Ιωάννης
14) Πούλιος Γεώργιος
15) Ρούσσος Βατίστας
16) Ρούσσος Πέτρος
17) Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα
18) Τριπολιτσιώτης Γεώργιος
19) Χανιώτη Μαρία
20) Χριστόφορος Χρήστος

και

1] Χριστόφορος Ευστράτιος Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας
Αρχιλόχου

Για την ακρίβεια

Ο Δήμαρχος

Ο Πρόεδρος

Μάρκος Ι. Κωβαίος

Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος